

Algemene Ledenvergadering

Gehouden op 18 oktober 2022 te Herten

NOTULEN

Dagvoorzitter : Rob van Diest
Er zijn 44 leden aanwezig.

Notulist : Lesley Mountford

*(Kopieën van de presentaties van de diverse sprekers zijn toegevoegd aan deze notulen en de nummers van de relevante dia's zijn vermeld in de onderstaande tekst.)
(* Geeft aan dat een besluit is genomen.)*

- | | Dia(s) |
|--|---------------|
| 1. Opening | 1 - 3 |
| De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom.
Hij neemt even de agenda van de vergadering door. | |
| 2. Notulen Algemene Ledenvergadering d.d. 29 maart 2022 | 4 |
| Opgemerkt wordt dat er een typfout was in de datum van de huidige vergadering. Dat is met het versturen van de agenda rechtgezet.
Ook wordt gevraagd naar het actiepunt op pag.3. van de notulen m.b.t. een gastspreker voor de leden. Dit punt staat op de actielijst van het bestuur. Het is een kwestie van zoeken naar een interessant onderwerp en een geschikte spreker. Het blijft de aandacht krijgen.
* De notulen worden verder met algemene stemmen goedgekeurd. | |
| 3. Ledenbestand en Financiën | 5 - 7 |
| Toelichting door Penningmeester Cor Boekema : | |
| <ul style="list-style-type: none">- Het ledenbestand is sedert de vorige vergadering blijven staan op 112.- Aan de leden wordt gevraagd om zelf ook actie te ondernemen om nieuwe leden aan te werven.- De begroting 2022 is ongewijzigd t.o.v. de vorige vergadering en het financieel overzicht toont per heden een positief resultaat van € 700,=.- Omdat de mogelijkheid bestaat dat de vereniging een expert c.q. adviseur wenst in de huren voor een toelichting op de overgang van het oude naar het nieuwe pensioenstelsel, stelt Cor voor om het bedrag van de contributie voor 2023 te handhaven op het huidige bedrag van € 25,=.- Dit voorstel wordt met algemene stemmen aangehouden. | |
| 4. Verslag van de voorzitter (Terugblik Q2 en Q3) | 8 - 10 |
| Bovenop de informatie getoond in de presentatie geeft Voorzitter Gert-Jan Doomen nog bijkomende toelichting. | |

- De gesprekken met het bestuur van het Pensioenfonds en met de directie van Rockwool verlopen goed en zijn constructief. De heer Snellenberg is ook bereid om als gastspreker op te treden voor de leden.
- De leden aanwas stagneert en dat is geen goede situatie. Wil de vereniging sterker staan dan is een hoger leden aantal essentieel. Zowel de RW-directie (via Dick Snellenberg) en het bestuur van het Pensioenfonds willen ons helpen om onszelf beter bekend te maken met bijv. publicatie in de Uitschieter en met en apart inlegvel in de volgende nieuwsbrief van het Pensioenfonds.
- Met diverse acties werd veel aandacht gegeven aan de WTP door de Koepel Gepensioneerden (KG).

5. Nieuw Pensioenstelsel

11 - 19

Er zijn goede dingen in het nieuwe pensioenakkoord (800 pagina's en 600 ingediende amendementen). Alleen de gepensioneerden zijn onvoldoende vertegenwoordigd. Er is enkel een hoorrecht maar het is nog onduidelijk hoe dit wordt ingevuld.

Er zijn nog veel open eindjes bij de uitwerking van het nieuwe stelsel waardoor er uitstel is voor invoering tot juli 2023. Er is nu geen meerderheid in de eerste kamer en volgend jaar zijn er kamer verkiezingen; gelet op de momenteel slechte peilingen en de mogelijkheid dat een meerderheid in de eerste kamer niet akkoord gaat met de nieuwe wet, maakt het Kabinet (te) veel haast om de wet er nog snel door te drukken. Uit de zaal wordt opgemerkt dat het beter is zorgvuldig te werk te gaan in plaats van Snel.

Verder geeft Gert-Jan nog toelichting op bepaalde punten in de presentatie.

Bestaand Stelsel

- Alle partijen zijn het ermee eens dat het huidige stelsel niet aansluit bij een veranderde arbeidsmarkt.
- De oude aanname "verzekerd en vast pensioen" is niet nagekomen. Door het vasthouden aan oude regels is er minder ruimte voor indexering ondanks groei in de belegde pensioenvermogens.

Nieuw Stelsel

- Alle deelnemers krijgen een persoonlijk pensioenpot.
- Het nieuwe stelsel biedt meer kansen op indexatie.

WTP : Het Rockwool Pensioen

- Sociale Partners (RW + Vakbonden) hebben inmiddels een intentieverklaring opgesteld om over te gaan, zo mogelijk per 01-01-2026 (zgn. "invaren").
- Het transitieplan moet heel gedetailleerd duidelijkheid geven inzake gemaakte keuzes en toelichtingen daarop.
- VO heeft uitgebreid adviesrecht.
- Er is geen Raad van Toezicht meer.
- Er komt een risicobereidheidsonderzoek.
- Door over te gaan op het nieuwe stelsel kan gebruik worden gemaakt van het transitie FTK met indexatiegrens 105%.

Kees Romeijders overhandigt een brief van de Raad voor de Rechtspraak waarin gewaarschuwd wordt voor vele rechtszaken als het huidige wetsvoorstel goedgekeurd zou worden.

6. Het Rockwool Pensioenfonds : Presentatie door dhr. Frank Reuling

22 - 28

Dhr. Reuling geeft een bijkomende toelichting op de gepresenteerde informatie.

Overleg Sociale Partners

Volgens de berekening van de adviseur van Rockwool is het voor alle deelnemers gunstig om over te gaan naar het nieuwe stelsel. De vakbond had de vraag gesplitst (alleen de opbouw vanaf 2023 voor actieven) om over te gaan naar het PGB pensioenfonds omdat dit voor de actieven gunstiger zou zijn. Maar berekeningen gemaakt door zowel de adviseur van het pensioenfonds als de berekeningen van de adviseur van de werkgever geven aan dat een gesplitste overgang naar PGB slechts een zeer beperkt voordeel zou opleveren voor de actieven. Een volledige overgang naar PGB zou leiden tot een initiële korting voor de Rockwool deelnemers omdat de dekkinggraad van PGB veel hoger is dan deze van Rockwool.

Actualiteiten Pensioenfonds

Sedert 22 september is de Raad van Toezicht ingeruild voor de Visitatiecommissie. De nieuwe certificerende actuaire, Triple A, is op kwaliteitseisen zeker zo goed als E&Y en op kosten goedkoper dan het vorige E&Y. Betreffende de overgang van accountant (Price Waterhouse Coopers) naar Mazars geldt hetzelfde.

Deelnemersonderzoek : in december zal er voor alle deelnemers een deelnemersonderzoek plaatsvinden. Het thema dat hierin aan bod komt is communicatie. De uitnodigingen zullen per brief naar alle deelnemers verstuurd worden in december

Dekkinggraad

De actuele dekkinggraad is 112,9% en de beleidsdekkinggraad is 109,5%. Het RW-Pensioenfonds belegt conservatief waardoor de dekkinggraad minder snel omhoog gaat bij stijgende rente, maar ook minder snel daalt bij lage rente.

Indexatie

In de aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel is indexering toegestaan vanaf een dekkinggraad van 105%.

Het compenseren van een korting uit het verleden ("inhaalindexatie" genoemd) is slechts mogelijk vanaf een dekkinggraad van 130%.

Voor de indexatie geldt voor actieve deelnemers de CAO index van 2022 voor de lonen van Rockwool. Deze is 2,8%. Voor de indexatie van gepensioneerden geldt de prijs index en dat is momenteel rond de 10%.

Eind november zal door het Pensioenfonds worden beslist over een (gedeeltelijke) indexatie voor alle deelnemers.

Op een opmerking uit de zaal dat er in het verleden beslist werd 1 verlofdag in te leveren als inleg voor de premie bij het Pensioenfonds, antwoordt dhr. Reuling dat dit klopt en dat deze actie een bijdrage van Rockwool betekent van een extra €250.000. Dit bedrag wordt structureel elk jaar bij de premie voor de deelnemers gestort.

Rob van Diest bedankt dhr. Reuling voor zijn komst en zijn bijdrage tot de vergadering.

7. Rondvraag

29

Er zijn geen vragen uit de zaal.

8. Datum volgende vergadering

30

Er is op dit moment nog geen besluit genomen voor een datum. In afwachting van nieuwe ontwikkelingen zal het Bestuur de leden informeren over een geschikte datum. De verwachting is dat dit in de maand April 2023 zal zijn. Mogelijk kan dit een "hybride" vergadering worden.

9. Sluiting

31

Rob van Diest sluit de vergadering met dank aan alle aanwezigen en nodigt hen uit voor een gezellige borrel.

Voorzitter

Secretaris

Gert-Jan Doomen

Jan Hovens