

Periode overzicht Oktober 2020 – Juni 2021

Aan de leden

In het jaar 2021 is het wegens de crisismaatregelen rondom de Corona virus pandemie niet mogelijke geweest om de 1e statutair voorziene ledenvergadering te houden. Dit overzicht vervangt de informatie die normaal door het bestuur in die vergaderingen aan de leden wordt voorgelegd en omvat het boekjaar 2020 en andere activiteiten in de eerste helft van 2021.

Ledenbestand

• 01-10-2020	127 leden
• 21-12-2020	119 leden
Contributie niet betaald	5 leden

Financiën

Het boekjaar **2020** heeft een **positief** saldo opgeleverd van €2.234,76

- | | |
|-------------|---|
| • Inkomsten | Donaties en contributie |
| • Uitgaven | Vaste kosten (Bank kosten, Secretariaat, Representatie) |
| | Vergaderkosten (ALV, Bestuur) |
| | Web kosten |
| | Lidmaatschappen |

Het positieve saldo wordt met name bepaald door het niet doorgaan van 2 Algemene Ledenvergaderingen.

Tevens hadden al 7 personen hun contributie voor 2021 in december betaald.

Het positieve saldo heeft er ook toe geleid dat het bestuur tot een verlaging van de contributie had besloten van €25,00 naar €20,00 voor het jaar 2021.

Door de leden van de kascontrole commissie (Peter Vinken en Felix Kamps) is op 31-05-2021 controle uitgevoerd en het controleformulier getekend dat alles in orde is bevonden.

Het bestuur zal in de eerstvolgende algemene ledenvergadering (najaar 2021) decharge vragen voor het financiële beleid van zowel 2019 als 2020.

Website en Communicatie

De Website/Communicatie commissie (Piet Dams, Jo van den Eijnden en Harrie Beenen) hebben de afgelopen perioden contact gehad via mail/telefoon. In verband met de corona prikkelen en de voorzichtigheid van de commissieleden hebben we als commissie zijnde geen fysieke meeting gehouden. Vergaderen via Skype of Teams was voor ons geen alternatief. We hebben toch via de voor ons beschikbare communicatielijnen er met elkaar voor te zorgen dat de nodige informatie uitgewisseld werd. Om op die manier ervoor zorg te dragen dat onze website er fris en actueel uit kwam te zien.

Tip: Langs deze weg de uitnodiging om onze website eens vaker te gaan bezoeken.

<https://vvgrrockwool.nl/>

Voor degene die het nog niet wisten, staan op de home pagina de links (hierop klikken) van het Rockwool pensioenfonds en de Koepel voor gepensioneerden.

Overleg met externe partijen

Tussen de Sociale Partners en het Bestuur van het Pensioenfonds is afgesproken dat zij uitsluitend als groep communiceren naar deelnemers aan de RW Pensioenregeling. Er is aan het bestuur van de VvGR dan ook gevraagd om geen notulen te publiceren van de hieronder vermelde gesprekken. Wel heeft het bestuur niet gevoelige informatie uit de gesprekken verwerkt in berichten aan de leden.

Voorzitter en Secretaris van het Rockwool Pensioenfonds (21 oktober 2020)

Over diverse onderwerpen is toelichting gegeven :

- de gesprekken tussen de sociale partners (Rockwool + Vakbonden) en het bestuur van het RW-Pensioenfonds over een mogelijke overstap naar een andere partij (bijv. PGB);
- de overwegingen en stappen die zouden betrokken zijn bij een mogelijke overgang naar de andere partij (bijv. PGB)
- de onderbouwing die door DNB gevraagd wordt in geval van die overgang.

Leden en secretaris van het RW-Pensioenfonds (28 april 2021)

Over diverse onderwerpen is toelichting gegeven :

- de gespreksonderwerpen tussen de sociale partners en het bestuur van het pensioenfonds;
- de invalshoeken van de diverse partijen;
- de keuzes die nog kunnen worden gemaakt voor een overgang naar een ander fonds en de mogelijke resultaten c.q. gevolgen daarvan.

Informatie aan de leden

In de voorgaande periode heeft het Bestuur via 3 nieuwsberichten de leden geïnformeerd over een aantal ontwikkelingen:

- de stand van zaken rondom de mogelijke overgang naar een andere partij (n.a.v. het hierboven genoemd gesprek d.d. 21 oktober 2020);
- de stand van zaken van het landelijk overleg over een nieuw pensioenstelsel;
- onderwerpen van algemeen belang voor onze leden.

Initiatieven

- Ondanks de sterke beperkingen in persoonlijke contacten sedert de lente van 2020, zijn de contacten tussen de bestuursleden onderling volgens het gewone tempo doorgedaan met behulp van digitale middelen. Minder gezellig maar toch efficiënt.
- Om inzicht te krijgen of er belangstelling zou zijn voor een digitale ledenvergadering hebben wij een enquête per mail verzonden naar onze leden. In deze enquête kon men aangeven wel of geen interesse te hebben en zo ja welk systeem wenselijk was. Er was meer dan voldoende respons en wij hebben ook nog tips gekregen om het via een ander kanaal te doen. De keuze was gevallen op Het Forum die veel ervaring heeft in digitale meetings. Tot op heden heeft het feit dat wij te weinig relevants te melden hadden over de onderhandelingen tussen de Sociale Partners en het Rockwool Pensioenfonds bestuur ervoor gezorgd dat wij de vergadering telkens hebben moeten uitstellen. Het ziet er naar uit dat wij de kans benutten om in het tweede gedeelte van 2021 weer fysiek te vergaderen. Nieuws hierover volgt t.z.t.

Landelijke Ontwikkelingen

Hét thema in het verslagjaar 2020 was het nieuwe nationale pensioenstelsel; jarenlange discussies en studies hebben uiteindelijk tot een concept van een nieuw stelsel geleid. Kern daarvan is dat er geen garantie op een toekomstige pensioenuitkering bestaat, maar de hoogte van de uitkering afhankelijk is van ingelegde premie en de ontwikkelingen op de financiële markten. Zoals gezegd, een akkoord op hoofdlijnen en een hele waslijst aan ingrijpende amendementen moet nog in detail worden uitgewerkt voor 2027.

Wat de kleinere individuele verenigingen van gepensioneerden niet lukte, kan nu wel. De na de fusie ontstane Koepel Gepensioneerden met ca. 90 deelnemende verenigingen van gepensioneerden, die bijna 300.000 leden vertegenwoordigen, heeft nu 2 vertegenwoordigers die mee aan tafel zitten en mede vorm geven aan dit nieuwe stelsel. Mede onder druk van de Koepel zijn kortingen afgewend omdat de grens waaronder gekort zou moeten worden werd verlaagd van 104 naar 90. En indexatie is nu mogelijk bij een dekkingsgraad van 105 en niet 130.

Zwaar punt van discussie zijn de voorwaarden waaronder de transitie tot 2026 gerealiseerd zou moeten worden. Blijft het huidige kader gehandhaafd dan zou in die periode niet geïndexeerd kunnen worden en zelfs gevreesd moeten worden voor kortingen. En daar tegen bestaat massaal protest.

Verder steunen wij als vereniging twee koepel organisaties die in de marge opereren. Deze verenigingen kiezen minder voor overleg maar veeleer voor juridische acties en houden ook daarmee druk op de overheid.

Tenslotte

- In het eerste en tweede kwartaal van 2021 is het bestuur bezig geweest om te voldoen aan de wet WBTR (*Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen*), welke 1 Juli 2021 in werking treed.
Dit heeft geresulteerd in een werkboek WBTR, waarin vooral de werkafspraken zijn vermeld. Hierdoor zal ook het Huishoudelijk Reglement worden aangepast en opnieuw aan de leden voorgelegd ter goedkeuring. In de eerstkomende ALV zal dit op de agenda komen.
- Verder beraadt het bestuur zich op de toekomstbestendigheid van onze vereniging. Wij ervaren weinig betrokkenheid en engagement van zijde van de leden, terwijl het leden bestand licht afneemt. Van 3 van de 4 bestuursleden is hun functietermijn nu verlopen. Ondanks herhaalde en nadrukkelijke oproepen blijkt er geen belangstelling onder de leden om een van de vacatures, die daardoor ontstaan in het bestuur, op te vullen. Wat dit oplevert, en hoe verder met de VvGR, daar gaat het bestuur goed over nadenken. Onze bevindingen zullen wij naar de leden toe communiceren.

Juni 2021

Gert Jan Doomen
Voorzitter

Lesley Mountford
Secretaris

Rob van Diest
Penningmeester

Piet Dams
Webmaster