

Nieuwsbrief juli 2019.

Aan alle leden van onze vereniging en alle andere geïnteresseerden.

Rockwool Pensioenregeling

De resultaten van het deelnemersonderzoek, gehouden door RW pensioenfondsen in het voorjaar 2019, zijn bekend en gepubliceerd op de site van ons Fonds. Betrokken partijen zijn doende deze resultaten te bestuderen en op basis daarvan keuzes te maken over de reeds opgebouwde pensioenen alsmede de toekomstige op te bouwen rechten. Met name "zekerheid" is daarbij een dominant thema – en over de betekenis en invulling daarvan wordt verschillend gedacht door de diverse partijen.

Op 19 juni jl. hadden een wij een uitvoerig gesprek met de vertegenwoordiging van het FNV in Weert. Wat dat heeft opgeleverd?

- Er is vooralsnog geen akkoord en er is nog een behoorlijke weg te gaan. Er mag dan een nieuw pensioenakkoord zijn op hoofdlijnen in Nederland, de uitwerking van die regeling vergt nog wel enige tijd. Bovendien heeft de Cie. Dijsselbloem recent haar "parameter rapport" gepubliceerd. Alvorens conclusies te trekken met betrekking tot wijzigingen van het RW stelsel en voorstellen te doen voor een overgang, is het wenselijk alle consequenties te kennen die de gewijzigde regelgeving daarop heeft. Een standpunt dat wij als Bestuur nadrukkelijk onderschrijven (géén lijken in de kast !)
- FNV is van mening dat niet alleen een verzekeraar de eerder genoemde en gewenste zekerheid kan geven.
- Het FNV lijkt voorstander te zijn voor eventuele aansluiting bij het pensioenfonds PGB; het RW Fonds zou goed passen bij de statuten van dit fonds. Daarnaast is er een duidelijke voorkeur voor een integrale overgang, d.w.z. zowel de reeds opgebouwde rechten alsook de nieuw op te bouwen. Er is waarschijnlijk een tekort op de dekkingsgraad van ons fonds, maar dat tekort zou over een periode van 10 jaar kunnen worden gespreid. Bovendien heeft de bond vertrouwen in het beleggingsbeleid van het PGB.
- Voor september as wordt er een vervolg gesprek afgesproken, mits de uitwerking van de aangepaste nationale regelgeving voldoende helderheid biedt.

In vervolg op ons gesprek met het FNV hebben wij een afspraak gemaakt met een vertegenwoordiging van het PGB (Pensioenfonds Grafische Bedrijven), in 1953 opgezet als fonds voor de grafische sector, maar inmiddels zijn veel bedrijven uit vele andere sectoren aangesloten bij dit fonds.

Een paar kencijfers:

- 166.00 deelnemers
- Waarvan 80.000 gepensioneerden
- Belegd vermogen € 24 miljard
- Beleidsdekkingsgraad eind mei '19 is 103.6

Voor meer info zie www.pensioenfondspgb.nl

PBG kent meerdere pensioenregelingen en vormen, zo wordt ons uitgelegd, en ook het RW fonds zou daarbij goed kunnen aansluiten; een eventueel verschil in dekkingsgraad zou mogelijk over een periode van 10 jaar kunnen worden weggewerkt. Zij vertrouwen erop dat hun herstelplan uiteindelijk resulteert in een dekkingsgraad van 122; maar laten wij daar voorlopig maar niet blind op varen. Er zijn veel onzekerheden die deze ambitieuze doelstelling kunnen dwarsbomen (koersen aandelen, rente, nationale regelgeving en parameternotitie Dijsselbloem)

Aspecten welke bij een eventuele overgang ook zeer zeker een rol gaan spelen zijn onder meer:

- Een verzekeraar eist doorgaans hogere veiligheidsbuffers bij overgang, en dat werkt negatief uit op de dekkingsgraad. Ook overgang naar een apf (= algemeen pensioen fonds) lijkt niet interessant; immers die richten zich m.n. op gesloten fondsen, aldus PGB. (een gesloten fonds heeft géén actieve deelnemers)
- Betaling aan gepensioneerden mag bij een eventuele overgang niet stagneren! Wij hebben gedurende dit gesprek erop gewezen dat dit ook onverkort moet gelden voor onze ex medewerkers uit Duitsland en België.
- Los van de vele formele hobbels als harmonisering reglementen, akkoord en overeenstemming tussen alle betrokken partijen, juridische haarkloverij, instemming DNB, collectieve waardeoverdracht, schaduwdraaien etc., is duidelijke, begrijpelijke en tijdige informatie naar alle deelnemers van heel groot belang.

En Verder

Het VvGR Bestuur heeft nogmaals de dossiers en correspondentie bestudeerd m.b.t. de oude discussie over vermeende te weinig premie afdrachten door RW in het verre verleden. Mede ook op basis van gesprekken met betrokkenen moeten wij concluderen dat wij geen aanknopingspunten zien hier nog verder energie in te steken.

De fusie tussen KNVG en NVOG wordt in dit najaar afgerond; het resultaat is een sterke Koepel van Gepensioneerden waarvan wij lid blijven en zo kunnen profiteren van de enorme "pensioen kennis" waarover de koepel beschikt.

Een plezierige voortzetting van de vakantie gewenst,

Gert - Jan Doomen

Voorzitter