

## Algemene Ledenvergadering

Gehouden op 25 april 2023 te Herten

### NOTULEN

Dagvoorzitter : Gert-Jan Doomen

Notulist : Lesley Mountford

Er zijn 35 leden aanwezig.

*(Kopieën van de presentaties van de diverse sprekers zijn toegevoegd aan deze notulen en de nummers van de relevante dia's zijn vermeld in de onderstaande tekst.)*

*(\* Geeft aan dat een besluit is genomen.)*

- |  | <b>Dia(s)</b> |
|--|---------------|
| <b>1. Opening</b>  |               |
| De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom.   | 1-3           |
| Hij licht even de agenda toe. Deze vergadering is namelijk gericht op wat momenteel speelt op pensioen gebied, met name m.b.t. punt 5. Voor enkele leden loopt de vergadering loopt ook via Skype.   |               |
| <b>2. Notulen Algemene Ledenvergadering d.d. 18 oktober 2022</b>   |               |
| Er zijn geen vragen of opmerkingen op de tekst van de notulen.   |               |
| Ten aanzien van het actiepunt uit een vorige vergadering m.b.t. het zoeken naar een gastspreker voor een infosessie, stelt de voorzitter dat gezocht zal worden naar een spreker in het kader van de ontwikkelingen rondom de Wet Toekomst Pensioenen.   |               |
| * De notulen worden met algemene stemmen goedgekeurd.  |               |
| <b>3. Ledenbestand en betaalde contributie</b>   | 4             |
| Begin 2023 waren er 114 leden maar het aantal per heden is teruggevallen naar 110.   |               |
| De voorzitter merkt op dat acties om nieuwe leden te werven niet het gewenste resultaat leveren. Wel zijn wij blij wanneer bestaande leden zelf nieuwe leden kunnen introduceren.  |               |
| <b>4. Financieel overzicht</b>   | 5-7           |
| - <b>2022</b> : De inkomsten en uitgaven voor het jaar 2022 zijn – op een paar euro's na – helemaal in evenwicht.  |               |
| - <b>Kascommissie 2022</b> : Henk Janssens en Jan van Lipzig hebben de financiële gegevens gecontroleerd en goedgekeurd.   |               |
| - <b>Begroting 2023</b> : Zoals in voorgaande jaren zijn de Ledenvergaderingen de hoogste kostenpost in de begroting voor 2023. Dit jaar vraagt de Penningmeester ook de goedkeuring van de vergadering voor een extra bedrag van € 1.000,= in de begroting te reserveren voor de mogelijke inkoop van extern advies in het kader van de ontwikkelingen rond de WTP. |               |
| - <b>Besluiten</b>   |               |

- \* De vergadering verleent Décharge aan het Bestuur voor het financieel beheer van het jaar 2022.
- \* De vergadering gaat akkoord met de gepresenteerde begroting voor 2023 met inbegrip van een bijkomend bedrag voor extern advies.

## 5. Definitieve Position Paper vaststellen

8-19

De aan de aanwezigen geleverde tekst stemt overeen met de aanpassingen afgesproken in de ledenvergadering op 28 februari 2023.

De voorzitter geeft nog een bijkomende toelichting.

De Paper wordt gepresenteerd in eerste instantie aan de Sociale Partners (Directie Rockwool en Vakbond FNV) en dan aan het Bestuur van het Pensioenfonds en aan het Verantwoordings-Organ.

De Sociale Partners zijn niet verplicht om het gestelde te volgen, maar dan zal er wel over gepraat worden.

De WTP ligt nog bij politiek. De indruk is dat de huidige coalitie het met de 1<sup>e</sup> kamer rond zal krijgen. De laatste plenaire vergadering van de 1<sup>e</sup> kamer is op 22 en 23 mei en de stemming is op 30 mei.

Het is een complexe operatie voor de uitvoering van ca. 19 miljoen pensioenen (aanspraken c.q. rechten).

Er zal een geschillen commissie voor klachten ingesteld worden.

Uit de zaal komt de opmerking dat het voorstel doorgedrukt wordt en de vraag wat wij daaraan kunnen doen. Maar niet iedereen is tegen, er zijn ook voorstanders en er zitten ook voordelen aan.

De Position Paper zegt hoe onze rechten moeten worden verdedigd. Tegenhouden is niet de issue. De Koepel Gepensioneerden (KG) praat met alle partijen. Wij kunnen positieve voorstellen doen.

De Tekst van de Position Paper wordt paragraaf voor paragraaf doorgenomen.

- **1<sup>e</sup> Paragraaf** : Geen op- of aanmerkingen
- **2<sup>e</sup> paragraaf** : Gevraagd wordt naar het verschil tussen Solidaire en Flexibele premieregelingen. "Solidair" betekent een collectief systeem, "Flexibel" betekent het kunnen maken van individuele keuzes in beleggingsbeleid.

Het zijn wel de Sociale Partners (Directie Rockwool en Vakbond FNV) die de keuze maken tussen de beide systemen.

Gevraagd wordt naar de keuze die door de leden in de zaal zouden maken als ze mochten kiezen: er wordt door de meeste aanwezigen duidelijk voor "Solidair" gekozen.

- **Punt 1** : Geen op- of aanmerkingen.
- **Punt 2** : Geen op- of aanmerkingen.
- **Punt 3** : Geen op of aanmerkingen. Alleen wordt de vraag gesteld in hoever het gestelde haalbaar is.
- **Punt 4** : Geen op- of aanmerkingen. Er wordt toegelicht dat de verantwoording bij de Sociale Partners ligt via een transitie plan.
- **Punt 5**. Geen op- of aanmerkingen.
- **Punt 6**: Geen op- of aanmerkingen. Gevraagd wordt naar de betekenis van de afkorting VBA. Dit is "Value Based ALM ( ALM = Asset Liability Management". Er wordt ook gevraagd naar de mogelijke situatie indien het Pensioenfonds zou worden geïntegreerd in een groter fonds. In het oude systeem zou men te maken hebben met een korting vanwege het dekkingsgraadverschil met het groter fonds. In

de nieuwe Wet Toekomst Pensioenen speelt dit niet indien er reeds ingevaren is, want dan draagt men de individuele pensioenpotjes over naar het groter fonds en behoudt men dus het kapitaal.

Het Pensioenfonds Rockwool blijft wellicht zelfstandig tot 2027.

- **Punt 7** : Geen op- of aanmerkingen.
  
- **Voorlopige conclusies** : Geen op- of aanmerkingen.
- \* De vergadering gaat met algemene stemmen akkoord met het opstel van de Position Paper.

De voorzitter meldt dat dit document aan de directie van Rockwool (via Dick Snellenberg) zal worden voorgelegd en toegelicht op 5 mei a.s. Op een nog af te spreken datum zal het document ook worden overhandigd aan de Vakbond, het Bestuur van het Pensioenfonds en het Verantwoordingsorgaan.

## 6. Pauze

## 7. Bijpraten door Frank Reuling van het Rockwool Pensioenfonds

Dhr. Reuling geeft een toelichting op de gegevens in de gepresenteerde dia's.

### **Deelnemersonderzoek**

**3**

Het percentage deelnemers was klein maar voldoende om een beeld te vormen.

Het gebrek aan indexatie was een punt van ontevredenheid.

De door het Pensioenfonds geleverde informatie was goed maar de website kon duidelijker zijn. Er wordt ook gevraagd naar meer persoonlijke informatie en er is behoefte aan een digitale nieuwsbrief.

Op basis van de response is een nieuw communicatieplan in de maak. De eerstvolgende nieuwsbrief is gepland voor juli, met daarin een meer uitgebreid stuk over het onderzoek.

### **Wet Toekomst Pensioenen**

**4**

In verband met de hoeveelheid werk dat hierbij komt kijken wacht het Pensioenfonds niet op een beslissing over de WTP en legt hierover ook druk op Rockwool. Men wil overgaan per 1 januari 2026.

Er dient samen met AZL een data-check te worden uitgevoerd op de datakwaliteit van deelnemers, vooral de gegevens van slapers die mogelijk niet op alle gebied actueel zijn. Data wordt alleen anoniem gedeeld en met de hoogst mogelijke privacy.

Onder deelnemers wordt een risico-bereidheidsonderzoek gedaan. Men verwacht dat de risicobereidheid iets hoger kan zijn.

### **CAO en Pensioen**

**5**

Er is op dit moment nog geen CAO overeenstemming over de loonstijging voor 2023.

Dit kan invloed hebben op de indexatie van pensioen en actieven. Er is dit jaar, zoals verleden jaar, een versoepelde regeling over mogelijke toekenning van indexatie. Voor actieven geldt dan de loonstijging van 2023 als parameter. Voor de gepensioneerden geldt de prijsstijging per eind september 2023.

### **Dekkingsgraad : april 2022 tot maart 2023**

**6-7**

De rentestijging heeft invloed gehad op de evolutie van de dekkingsgraad.

De aanpassing in de maand november 2022 is het gevolg van de beslissing tot indexatie. Verwacht wordt dat er in 2024 ruimte is voor indexering onder de eerder genoemde versoepelde regeling. Dit wordt in oktober bekeken.

Wel dient er een buffer te worden gehouden voor de kosten van het nieuwe stelsel. Een inhaal-indexering is pas mogelijk vanaf een dekkingsgraad van 130%.

### **Verantwoordingsorgaan**

Het mandaat van Co Kocken loopt af en Co stelt zich niet meer kandidaat.

Er hebben zich 5 kandidaten gemeld voor de vacature en er zijn er 3 overgebleven.

Stemming is gepland voor medio mei.

### **8. Rondvraag**

**8**

Er zijn geen punten nog vragen.

### **9. Datum en plaats volgende Ledenvergadering**

De volgende ledenvergadering zou normaal plaatsvinden in de herfst maar het zal misschien nodig zijn om eerder een vergadering te organiseren. Daarom wordt vandaag geen datum vastgelegd.

### **10. Sluiting**

Onder dank aan alle aanwezigen sluit de voorzitter de vergadering.

Voorzitter

Secretaris

Gert-Jan Doomen

Jan Hovens