

## Algemene Ledenvergadering

Gehouden op 8 oktober 2019 te Herten

### NOTULEN

Dagvoorzitter : Rob van Diest

Notulist : Lesley Mountford

Er zijn 46 leden aanwezig en 2 gasten.

*(Kopieën van de presentaties van de diverse sprekers zijn toegevoegd aan deze notulen en de nummers van de relevante dia's zijn vermeld in de onderstaande tekst.)*

- |   | <b>Dia Nr(s).</b> |
|---|-------------------|
| <b>1. Opening</b>   | 1-3               |
| Dagvoorzitter Rob van Diest opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom. Hij neemt even de agenda van de vergadering door.  |                   |
| <b>2. Notulen Algemene Ledenvergadering d.d. 8 april 2019</b>   | 4                 |
| De notulen werden op 14 april 2019 en opnieuw samen met de agenda voor deze vergadering naar de leden toegestuurd. Er zijn geen op- of aanmerkingen gemaakt op de tekst, noch bijgaande vragen gesteld. De notulen zijn door de aanwezigen goedgekeurd.   |                   |
| <b>3. Ledenbestand, Financieel overzicht en vaststelling contributie 2020</b>   | 5-6               |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Het ledenbestand is aangegroeid van 121 in januari 2019 tot 127 heden. De Penningmeester, Rob van Diest, merkt op dat een aantal leden de jaarlijkse contributie pas betaalt na herhaaldelijk verzoek, tot laat in het jaar. Hij vraagt de leden daarom om hun contributie te betalen vóór 31 maart van het lopende jaar. Hij geeft ook aan dat er – per uitzondering – in overleg in termijnen betaald kan worden.</li><li>- Het bestuur heeft dit jaar bijzonder aandacht besteed aan de uitgaven. Er is kritisch gekeken naar alle kosten en de bestuursleden zelf hebben bepaalde bedragen gewoon niet gedeclareerd. Met in acht name van de nog te maken kosten voor dit jaar verwacht Rob een overschot te hebben van ca €500,= op de begroting van € 3.000,=.</li><li>- Uit de zaal wordt gevraagd naar het banksaldo, maar Rob had deze gegevens niet bij de hand op dat moment. (noot : het banksaldo is inmiddels gecheckt : per 1 januari 2019 : € xxx en per 8 oktober 2019 : € xxx)<br/>Op een vraag uit de zaal of men dan niet naar vergaderingen op afstand is geweest, meldt Rob dat er wel diverse vergaderingen zijn bijgewoond.</li><li>- Gezien het gezonde kostenplaatje wordt voorgesteld om de contributie voor het jaar 2020 te handhaven op €25,=. De leden gaan hiermee akkoord.</li></ul> |                   |
| <b>4. Rapport van de voorzitter over de periode april 2019 tot heden</b>  | 7-13              |
| Boven op de informatie verwerkt in de dia's geeft de Voorzitter, Gert-Jan Doomen, nog bijkomende toelichting.   |                   |

- Eerst verwelkomt Gert-Jan Doomen de leden die voor het eerst bij deze vergadering aanwezig zijn, en ook onze 2 gasten. Vooral voor de nieuwkomers omschrijft hij de grote aandachtspunten van de vereniging, met name de ontwikkelingen rond het Rockwool Pensioensysteem, de landelijke ontwikkelingen rondom het Nederlandse pensioenstelsel en regelmatige communicatie met Rockwool.
- Als gevolg van internationale ontwikkelingen is een deel van de capaciteit van de Rockwool vestiging in Roermond op dit moment onbenut. De eigen isolatie markten lopen traag en de zusterbedrijven vragen ook weinig capaciteit van Roermond. Dezelfde situatie wordt ervaren bij alle vestigingen met uitzondering van de V.S. Alleen de systems-producten lopen goed en in de PSM wordt zwaar geïnvesteerd.
- Het bestuur van de vereniging bestaat momenteel uit 4 personen, en in april 2020 zal Penningmeester Rob van Diest aftreden. Dan zal het bestuur bestaan uit 3 leden, maar zonder Penningmeester. Daardoor zal het bestuur niet meer voldoen aan de voorwaarden van de Statuten, die voorzien in een bestuur van 6 personen, waaronder 3 statutaire functies (Voorzitter, Penningmeester en Secretaris). Los van deze voorwaarden is het ook niet mogelijk om het huidige niveau van activiteiten te blijven hanteren met maar 3 personen. Indien niemand meer bereid is om een bestuursfunctie op te nemen, zal het voortbestaan van de vereniging in gevaar komen. In het slechtste geval zal de vereniging moeten worden ontbonden. Daarom vraagt Gert-Jan aan de leden om serieus na te denken over de mogelijkheid om de vereniging te ondersteunen met deelname aan het bestuur. Wil iemand meer informatie hierover, stuur dan een kort bericht aan het secretariaat ([vgr.secrtaariaat@gmail.com](mailto:vgr.secrtaariaat@gmail.com)). Dan zal een bestuurslid contact opnemen en toelichting geven over de bestuursfuncties.
- Onze vereniging is zelf ook lid van de koepelvereniging KNVG die momenteel fuseert met de andere koepel, NVOG. Het wordt steeds belangrijker om lid te zijn van een grotere organisatie die veel gepensioneerden vertegenwoordigt, omdat de overheid separate verenigingen/bonden tegen elkaar uitspeelt. Voor de nieuw samengestelde vereniging wordt ook een voorzitter aangesteld met politieke ervaring.
- Het bestuur van de VvGR praat met regelmaat met de partijen die betrokken zijn bij het aanpassen van de Rockwool Pensioenregeling. Er is ook een gesprek geweest met een vertegenwoordiging van het pensioenfonds PGB. In onze contacten met het FNV – als sociale partner in de pensioenregeling – is naar voren gekomen dat FNV het PGB een geschikt fonds vindt voor de Rockwool regeling. Het was een open en interessant gesprek waar wij ook het standpunt van de Rockwool gepensioneerden aan de orde hebben gebracht.
- De mededeling dat een Bodemprocedure tegen de Nederlandse staat is gestart door twee partijen lokt een discussie uit over de nood aan “actie door de gepensioneerden”. Om gepensioneerden te bereiken wordt “Twitter” voorgesteld als een goed middel. De ervaring van het VvGR bestuur is echter dat het heel moeilijk is om mensen in actie te krijgen. Dit is in het verleden vaak bewezen aan de hand van de response op acties die door de grotere koepels zijn opgestart.

## 5. De VvGR Website en Communicatie

14-20

Piet Dams is de verantwoordelijke persoon binnen het bestuur voor de website en communicatie en geeft aan de hand van de dia's een overzicht van de structuur en het gebruik van de VvGR website. Opvallend is dat, na een piek in de maand maart, het bezoek aan de website is gedaald tot net onder 30 bezoeken per maand. Toch is de

website vooral bedoeld voor de leden, hoewel de informatie ook voor iedereen interessant kan zijn. Daarom vraagt Piet aan de leden of zij verbeterpunten kunnen voorstellen. Een voorstel uit de zaal is om bij voorbeeld een nieuwsbrief aan te kondigen via telefoon/e-mail.

## 6. Rockwool Pensioenregeling

## 7. Rockwool Pensioenfonds

In tegenstelling tot het vermeldde in de Agenda, is dhr. Rico Donders, Voorzitter van het RW-Pensioenfondsbestuur, vandaag niet aanwezig.

In zijn plaats geeft Frank Reuling, Bestuurssecretaris, een aangepaste presentatie en licht deze verder toe.

### Actualiteiten en Kortingen

#### Actualiteiten

25-27

- De vacature in het PF-bestuur namens de werkgever is opgevuld door de heer Werner Koch, die een uitgebreide ervaring heeft bij pensioen fondsen en auditing. John Ruijters is door de werkgever voorgedragen als lid van het verantwoordingsorgaan namens de werkgever. Beiden zijn inmiddels door het bestuur benoemd.
- Als gevolg van het Pensioenakkoord en het advies van de Commissie Parameters-Dijsselbloem heeft het PF-bestuur onderzocht welke effecten deze kunnen hebben op de financiële positie van het pensioenfonds en de toekomstige pensioenopbouw. Daarbij is ook de in de zomermaanden gedaalde marktrente meegenomen.
- De pensioenopbouw van de huidige medewerkers van Rockwool zal ook in 2020 bij het pensioenfonds gebeuren. Het fonds bestaat dus ook nog in 2020. Het overleg met de sociale partners (Rockwool en Vakbonden) zal in 2020 doorgaan, en de te nemen koers zal opnieuw onderzocht worden.
- De gedaalde rente biedt andere mogelijkheden voor het RW-pensioenfonds. De rentedaling geeft de portefeuille van het pensioenfonds een hogere waarde maar is negatief voor de Dekkingsgraad. 1% rente zou de Dekkingsgraad richting 100 brengen, maar de rente is nu maar 0,4%.
- Van het gemiddelde beleggingsrendement van 25% in 2019 komt het grootste percentage (30%) van de vastrentende portefeuille, die 70% uitmaakt van de totale portefeuille. Er is ca. €450 miljoen in kas.
- Daar staat tegenover dat de Rekenrente sterk gedaald is, zodat de dekkingsgraad toch sterk gedaald is.
- De dekkingsgraad is eind september 95,5%, een lichte stijging t.o.v. augustus.

#### Kortingen

28-30

- De minimaal vereiste dekkingsgraad is met het Pensioen Akkoord teruggebracht van 104.2% naar 100%. Ondanks deze verlaging blijft de kans erg groot dat er eind 2020 gekort zal moeten worden. Met een dekkingsgraad <100% zal moet worden gekort en dat kan eventueel worden verspreid over 10 jaar.
- Door de combinatie van daling van de marktrente en de strengere rekenregels die door de commissie parameters/Dijsselbloem zijn opgesteld is er een tweede kortingsgevaar bijgekomen. Jaarlijks moet in maart het herstelplan worden geactualiseerd. In maart 2020 wordt duidelijk of het pensioenfonds voldoende herstelkracht heeft. Is dat niet het, geval dan moet er een korting van pensioenen plaatsvinden. De kritische dekkingsgraad van 90,3% is voor 2020 door gedaalde

marktrente en commissie Dijsselbloem hoger geworden en ligt op ongeveer 95,3%. Als op peildatum 31 december 2019 de dekkingsgraad lager is dan moet er een korting vanwege onvoldoende herstelkracht volgen. Het herstelplan wordt jaarlijks geactualiseerd.

- Dhr. Koolmees heeft aangekondigd te zoeken naar oplossingen om korting te voorkomen. In geval van "bijzondere economische omstandigheden" heeft de minister een mogelijkheid ( voorzien in de regelgeving) om kortingen te vermijden.
- Korting vanwege dekkingstekort (gedurende 5 jaar een te lage beleidsdekkingsgraad). Deze korting mag gespreid worden over bv. 10 jaar. Het gaat hierbij om "onvoorwaardelijke" korting, dat wil zeggen korting die ook in de toekomst wordt doorgevoerd ongeacht of de financiële positie beter of slechter wordt in de loop der tijd.
- Korting Herstelplan. Ook deze korting kan gespreid worden over 10 jaar. Echter de aangekondigde kortingen voor de hersteljaren na het eerste hersteljaar, zijn nog voorwaardelijk. Dat wil zeggen dat bij de jaarlijkse actualisatie van een herstelplan beoordeelt het pensioenfonds opnieuw of kortingen nodig zijn en, zo ja, hoe hoog ze moeten zijn.

Rob van Diest bedankt Frank Reuling voor zijn aanwezigheid en zijn presentatie.

## 8. Vooruitblik Q4 1019 – Q1 2020

32

Gert-Jan Doomen geeft een korte opsomming van de voornaamste aandachtspunten voor de komende 6 maanden.

## 9. Rondvraag

Er wordt van gedachten gewisseld over hoe men de werkende collega's kan bewust maken en overgaan tot het nemen van actie. Per slot van rekening wordt ook hun "uitgesteld loon" gekort.

Uit de zaal momt het voorstel "lees eens het artikel van Pieter Laakeman" (via Google terug te vinden).

## 10. Datum en plaats volgende Ledenvergadering

De volgende ledenvergadering is gepland op **maandag 6 april 2020** ten kantore van Rockwool.

## 11. Sluiting

Onder dank aan alle aanwezigen sluit de voorzitter de vergadering.

Voorzitter

Secretaris

Gert-Jan Doomen

Lesley Mountford