

Nieuwsbrief Q3 2022

Aan alle leden van onze vereniging en alle andere geïnteresseerden.

Ja beste lezers, de kogel is door de kerk. De sociale partners – lees vakbond FNV en de directie van Rockwool BV – hebben recent de intentie uitgesproken te willen **“invaren” in het nieuwe pensioenstelsel** en dit zo mogelijk per 1 januari 2026 volgens de huidige planning. Tijdens constructieve en prettige besprekingen met de RW Directie van donderdag 25 augustus respectievelijk maandag 29 augustus met het bestuur van ons pensioenfonds, is deze intentie verklaring uitvoerig besproken en toegelicht.

Wat houdt dit in ?

In het toekomstige stelsel bouwt iedereen pensioen op volgens nieuwe regels. Het pensioen dat tot dat moment al is opgebouwd wordt overgedragen naar het nieuwe stelsel waarbij aan alle deelnemers een persoonlijk pensioenvermogen wordt toegekend. Dus de regels van het nieuwe stelsel gelden dan ook voor het pensioen dat al is opgebouwd. Dit “ invaren ” en daaraan gekoppeld het toedelen van de reeds opgebouwde rechten is een heel complexe zaak en vooraf zullen er ingrijpende keuzes gemaakt moeten worden. Centraal daarbij staat de vraag of er gekozen wordt voor een solidaire pensioenregeling of juist voor een flexibele. Keuze is aan de sociale partners. In de planning van deze transitie bij uitvoeringsorganisatie AZL is voor deze keuze een deadline gesteld op 01-07-2023.

Wat betekent dit onder meer voor de nabije toekomst?

Alle betrokken partijen treffen voorbereidingen en maken plannen gericht op invaren per 1 januari 2026. Deel daarvan maakt onder meer ook uit dat de sociale partners een **onderzoek** middels een enquête gaan doen onder alle deelnemers gericht op de risico bereidheid. De risicohouding is namelijk mede bepalend voor het toekomstige beleggingsbeleid en de vormgeving van het nieuwe contract.

Voor fondsen die de intentie hebben uitgesproken te gaan invaren geldt een overgangsregeling met soepelere indexatie regels vergeleken met het huidige FTK. Het bestuur van ons Fonds buigt zich nu over het **indexatie beleid**, baserend op dekkingsgraad en financiële positie van het Fonds. Verder bereidt ons Fonds een deelnemers onderzoek voor; gepland voor eind 2022.

Ook het Verantwoordings Orgaan is inmiddels op de hoogte gesteld van de op handen zijnde veranderingen zo is gebleken tijdens een recente uitwisseling van informatie met onze vertegenwoordiger in de VO. De rol van de VO is in deze belangrijk aangezien wettelijk is bepaald dat de VO een adviesrecht heeft bij invaren. Een vereniging van gepensioneerden heeft "slechts" een hoorrecht m.b.t. het op te stellen transitieplan.

De Seniorencoalitie (ANBO, KBO-PCOB, NOOM, Koepel Gepensioneerden) hebben een zgn. **position paper** aangeboden aan de leden van de 2^e Kamer. Daarin uitvoerig toegelicht de bezwaren en eisen die leven bij de coalitie – en de senioren – t.a.v. de Wet Toekomstige pensioenen, zijnde:

- 1 uitzicht op koopkracht.
- 2 Inhaalindexatie.
- 3 Zeggenschap; geen hoorrecht.
- 4 Verbeter de uitlegbaarheid.

Tenslotte, graag jullie **aandacht voor de petitie** "Pas de Pensioenwet aan."

Deze is inmiddels ruim 61.000 keer ondertekend, stand sluitingsdatum 6 september en aangeboden aan leden van de 2^e Kamer.

In vervolg daarop staat op 12 september as het pensioendebat gepland. Dit debat is openbaar. Delegaties van gepensioneerden hebben zich inmiddels aangemeld om nadrukkelijk aandacht te vestigen op de belangen van de gepensioneerden tijdens dit debat.

Via onze aanstaande ledenvergadering van 18-10-2022 en Nieuwsbrieven houden wij jullie geïnformeerd over de voortgang van het transitietraject.

Gert – Jan Doomen