

## Algemene Ledenvergadering

Gehouden op 5 oktober 2021 te Baexheimerhof

### NOTULEN

Dagvoorzitter : Rob van Diest  
Er zijn 40 leden aanwezig.

Notulist : Lesley Mountford

---

*(Kopieën van de presentaties van de diverse sprekers zijn toegevoegd aan deze notulen en de nummers van de relevante dia's zijn vermeld in de onderstaande tekst.)*

*(\* Geeft aan dat een besluit is genomen)*

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Dia Nr(s)</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>1. Opening</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>1 - 3</b>     |
| <p>De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom.<br/>De leden die in de voorgaande periode zijn overleden worden met een minuut stilte bedacht.<br/>Daarna neemt de voorzitter even de agenda van de vergadering door.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| <b>2. Notulen Algemene Ledenvergadering d.d. 8 oktober 2019</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>4</b>         |
| <p>De notulen werden op 17 oktober 2019 naar de leden verstuurd en opnieuw samen met de agenda voor deze vergadering. Er zijn geen op- of aanmerkingen gemaakt op de tekst, noch bijzondere vragen gesteld. De notulen zijn door de vergadering goedgekeurd.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |
| <b>3. Ledenbestand</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>5</b>         |
| <p>Ten aanzien van het ledenbestand valt op dat het aantal leden krimpt. Jaarlijks vallen leden weg, ook door overlijden, maar het aantal nieuwe meldingen vult de leemte niet aan. Wij hebben helaas geen middelen om reclame te maken en de directie van Rockwool, ondanks meerdere verzoeken onzerzijds, is niet geneigd om onze vereniging onder de aandacht te brengen bij werknemers die met pensioen gaan.</p>                                                                                                                                  |                  |
| <b>Financieel overzicht 2019-2020</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>6 - 9</b>     |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Als penningmeester geeft Rob van Diest een korte toelichting op de gegevens in de dia's. Het jaar 2019 was voor wat betreft inkomsten (jaarcontributie) en uitgaven een normaal jaar met een klein overschot van € 490,=.</li><li>- In 2020 zijn er door het bestuur bewust weinig kosten gedeclareerd en zijn er geen kosten gemaakt voor 2 ledenvergaderingen. Dit heeft geresulteerd in een financieel overschot van € 2.244,=.</li><li>- Voor beide jaren wordt décharge gevraagd aan de leden.,</li></ul> |                  |
| <p>* Met algemene stemmen wordt door de vergadering voor beide jaren décharge verleend aan het bestuur.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |

**Begroting 2021/Jaarcontributie 2022**

- De begroting 2021 is aangepast aan een genormaliseerde stand van zaken en inclusief de kosten van het WBTR-project.
- Het bestuur stelt voor om de contributie voor 2022 opnieuw op het oude bedrag van €25,= te plaatsen.
- \* De begroting en het contributie bedrag voor 2022 worden door de leden geaccordeerd.

Vanuit de zaal wordt voorgesteld om de vergaderkosten te verminderen door te vergaderen op het Rockwool kantoor. Men is van mening dat het bedrijf verplicht is om de vereniging te faciliteren in een dergelijke situatie. Helaas is de situatie bij Rockwool veranderd en zijn de kosten voor het gebruik van een vergaderzaal + consumpties voor onze eigen rekening.

**4. Algemeen verslag van het bestuur van Oktober 2019 tot heden 11 - 21**

*(Voor de details van dit rapport wordt verwezen naar de presentatie in de bijlage bij deze notulen.)*

Er zijn twee periode overzichten verstuurd naar de leden voor de periode tussen 2019 en 2021 en in de vergadering wordt via de presentatie meer informatie verstrekt en verantwoording afgelegd.

Bijkomende toelichting c.q. vragen over de verslag periode.

- De Voorzitter benadrukt het belang van de gesprekken van de laatste paar jaren met de diverse genoemde personen en partijen, maar meldt ook de teleurstellende uitkomst van het overleg met de RW Directie over een eenmalige subsidie op het lidmaatschap van nieuwe leden.
- De Koepel Gepensioneerden (KG) vormt een voor ons belangrijke bron van kennis / informatie inzake pensioenontwikkelingen en wetgeving op nationaal niveau. En biedt bovendien de mogelijkheid om te netwerken. De KG heeft een duidelijke professionaliserings-slag gemaakt en neemt actief deel aan de discussie rondom het nieuwe stelsel in Nederland.
- De VvGR steunt ook nog 2 stichtingen die meer activistisch bezig zijn en tegen de invoering zijn van het nieuwe stelsel en inmiddels rechtsprocedures zijn gestart tegen de Staat.
- De communicatie commissie, die verantwoordelijk is voor de website, is steeds zeer actief en Piet Dams, Jo van den Eijnden en Harrie Beenen verdienen een compliment.
- Het project Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) is opgezet met behulp van een 10-stappen plan. De invulling van het plan is door het bestuur gedaan en geeft duidelijkheid in structuur en verantwoordelijkheden. Het Huishoudelijk Reglement is – voor zover nodig – aangepast.
- \* Het Huishoudelijk Reglement 4.0 wordt door de vergadering goedgekeurd.
- Voorgesteld wordt om in het HH-Reglement een afspraak op te nemen om Ledenbesluiten in een apart document vast te leggen. *(Noot van de secretaris : Dit wordt gedaan in overeenstemming met de Statuten: besluiten zijn vermeld in de notulen van de ALV en ook apart in hard copy bewaard in het archief.)*
- Ontwikkelingen |Nederlandse Pensioenstelsel.
- Het nieuw Nederlands Pensioenstelsel 2027 kan ook ingrijpende gevolgen hebben voor alle gepensioneerden. Via de Koepel Gepensioneerden hebben wij wel degelijk invloed. De KG heeft een escalatieladder opgesteld; zij praten mee (maar beslissen

- niet mee) maar als de uitkomsten onacceptabel blijken willen zij langzaam de druk opvoeren. Er is een reservering van €375.000,= voor mogelijke juridische acties.
- De vele kritische punten oplossen in het Nieuwe Stelsel mogen nooit ten koste gaan van de gepensioneerden.  
Wij pleiten voor een evenwichtige vermogensverdeling bij het invoeren van het nieuwe stelsel die niet gebaseerd is op een dagkoers en generatie evenwichtig is.  
Koopkracht perspectief voor gepensioneerden is een harde eis, en dit geldt ook voor de transitiefase.
  - Gepensioneerden willen het recht hebben om op te komen voor eigen rechten en aan tafel een volwaardige partij zijn. Dit geldt op centraal niveau maar zou ook moeten gelden op decentraal niveau waarbij de vermogensverhoudingen maatgevend moeten zijn. DNB is hier voorsnog tegen.
  - Het nieuwe Nationale dossier is heel complex en er zal nog heel veel op detailniveau moeten worden uitgewerkt alvorens de effecten voor alle betrokkenen duidelijk worden. Wij, de gepensioneerden, moeten ons realiseren dat de uitkeringen in de toekomst onzekerder worden niet meer gegarandeerd zijn. Het is daarom heel belangrijk dat de overheid dit goed communiceert en uitlegt zodat er draagvlak komt voor de invoering van het stelsel op alle niveaus.

## 5. Rockwool Pensioenfonds/Pensioenregeling

23 - 33

*Bijdrage door de heren Frank Reuling en Nico Donders*

Dhr. Reuling geeft een bijkomende toelichting op de geprojecteerde informatie.

- De gerealiseerde beleggingsrendementen worden beïnvloed door de financiële markten. Bij voorbeeld : in 2020 is tegen lage koers ingekocht waardoor in 2021 de waarden stegen.
- De kosten van het beheer van het fonds vallen beter uit dan die van de vergelijkbare fondsen. De kosten worden kritisch gevolgd en blijven altijd onder de aandacht van het bestuur.
- Op de vraag of de "overbodige" regelgeving, die tot hoge kosten leiden, aanvechtbaar zijn, wordt geantwoord dat dit binnen de federatie van pensioenfondsen wel gebeurt. Het gaat niet alleen om Nederlandse regelgeving, maar ook op EU niveau.
- De dekkingsgraad is tussen 2018 en 2021 gestegen maar zou 7 à 8 procent meer mogen zijn. Boven 104,2% is geen korting nodig.
- Veel pensioenfondsen geven geen indexatie maar er is ook geen korting te verwachten.
- Op een opmerking uit de zaal over de rol van de vakbonden bij het bepalen van de contractvorm wordt geantwoord dat het wettelijke bepaald is dat Werkgever en Vakbonden deel uitmaken van de "Sociale Partners", maar niet de gepensioneerden.

Dhr. Donders geeft een toelichting op de toekomst van het Rockwool Pensioenfonds. In 2017 wilden de Sociale Partners het Rockwool Pensioenfonds overhevelen naar een andere uitvoeringsfonds. Er is een onderzoek gedaan naar diverse mogelijkheden. Het standpunt van het RW-Pensioenfonds was het inkopen op gelijk niveau. Het was ook mogelijk om over te gaan naar een verzekeraar, maar dan was er geen mogelijkheid meer om te indexeren.

Tussen 2018 en 2020 zijn er contacten geweest met PGB. Er is gekeken naar de dekkingsgraad, maar omdat die bij het Rockwool fonds lager was, had men moeten overgaan met korting voor de Rockwool deelnemers. Er is ook niet besloten om naar een

verzekeraar te gaan. De opbouw voor de actieven zou bij PGB hoger zijn en de vakbonden wilden overgaan naar PGB met de actieven. De sociale partners zegden het contract niet op in 2020 en nu ook niet in 2021.

Er wordt nu gewacht op het nieuwe Pensioenakkoord en op de nieuwe wetgeving voordat Rockwool het huidige contract met het Pensioenfonds opzegt. De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel moet dan in elk geval voor 2027 gebeuren.

Begin 2022 is er een volgend overleg met de sociale partners en intussen gaat het Rockwool Pensioenfonds gewoon door. De ontwikkelingen worden blijvend gevolgd en er wordt niet paniekerig gereageerd.

Indien sociale partners kiezen om met de nieuwe opbouw over te stappen naar een andere uitvoerder dan wordt het PF Rockwool een gesloten fonds en is nog niet duidelijk of de huidige aanspraken ingevaren kunnen worden.

In het nieuwe stelsel wordt gesproken over een mogelijke indexatie vanaf 105% dit na beoordeling van het fonds in relatie tot de financiële positie. Dit is echter nog niet in wetgeving omgezet.

Tenslotte meldt Dhr. Donders nog ten aanzien van de continuïteit van de VvGR dat een goed betrokken gepensioneerde in het bestuur van het Pensioenfonds van belang is voor de groep gepensioneerden. Een betrokken bestuur is ook nodig in de VvGR en dus ook de continuïteit van de VvGR. In geval van een overgang naar een andere uitvoerder en of keuze voor een nieuw stelsel, kan de VvGR een goed sparring partner zijn voor het Pensioenfonds.

## 6. De vergadering wordt even onderbroken voor een pauze.

## 7. De Toekomst van de Vereniging

36

Er ontstond aan het begin van dit agendapunt een levendige discussie over de huidige focus van de vereniging en de vraag of deze nog voldoende aansluit bij het verwachtingspatroon dat onder de leden leeft.

Conclusie daar uit is dat drie zaken centraal staan:

- 1 Ontwikkelingen rondom het RW Fonds
- 2 Invoering nieuw stelsel in Nederland.
- 3 sociaal element.

Maar dan moet er wel ook op bestuurlijk niveau draagvlak zijn !

Vastgesteld is dat er weinig response is gekomen op de berichten en oproepen van het bestuur en van Guido Monsieur om de toekomst van de vereniging te verzekeren met een voldoende bezet bestuur.

Mogelijk is het niet duidelijk wat het bestuurswerk inhoudt en hoeveel het is, terwijl iedereen wel geïnteresseerd is in de actuele ontwikkelingen. De formele (verkozen) bestuursfuncties kunnen worden ondersteund door vrijwillige deelname aan een van de commissies die hiervoor in het leven geroepen zijn. Daardoor wordt het werk over meerdere leden verspreid. Digitaal vergaderen is ook een hulpmiddel.

Dhr. Wolzak pleit voor een meer activistische aanpak en het gebruik van sociale media. De vereniging staat te vaak nog aan de kant en moet de macht pakken. Rockwool is niet geneigd om de vereniging te ondersteunen maar hij is er van overtuigd dat zij door wet verplicht zijn om ons te faciliteren. Hij zal de wetgeving opzoeken.

Dhr. Struijk is van mening dat het aantal leden groter moet en dat RW-Pensioenfonds en de VvGR moeten samenwerken.???

Daarop geeft Rob van Diest een uitgebreide toelichting over de diverse pogingen die de vereniging heeft gedaan om leden te werven maar zonder echt resultaat. Hij omschrijft ook hoe wij als lid van de Koepel Gepensioneerden veel meer activistisch bezig geweest zijn en wat wij daarmee inmiddels bereikt hebben.

Ton van den Hurk meldt dat de sfeer in het bedrijf – in vergelijking met vroeger – zodanig veranderd is dat collega's die met pensioen gaan afstand nemen van Rockwool en daardoor zich niet melden voor lidmaatschap van de VvGR.

Fons Stevens bevestigt dat informatie over pensioenen en informatie vanuit het bestuur van het Pensioenfonds van groot belang is voor de leden.

Tenslotte heeft een aantal leden zich gemeld en aangeven om het bestuur te ondersteunen of bestuurslid te worden, waarvoor onze dank.

Jan Hovens geeft te kennen een bestuursfunctie te bekleden als hij via digitale middelen kan werken en vergaderen.

Sjaak Korsten en Cor Boekema willen praten over het ondersteunen van het bestuur. Inmiddels zijn de potentiële kandidaten benaderd door de Voorzitter en wordt op korte termijn een vergadering met hun belegd om te zien welke ambities er zijn en hoe die te vertalen naar (bestuurlijke) verantwoordelijkheid.

Ko Eisinger en Sjaak Korsten bieden aan om voor het boekjaar 2021 als Kascommissie op te treden.

\* Vanuit de zaal zijn er geen bezwaren en zijn de heren met dank benoemd.

## **8. Rondvraag 37**

Er komen geen vragen uit de zaal.

## **9. Datum en plaats volgende Ledenvergadering 38**

De volgende ledenvergadering is gepland op **Dinsdag 29 maart 2022** op een nog in te plannen locatie in Roermond of omgeving.

## **10.Sluiting 39**

Onder dank aan alle aanwezigen sluit de voorzitter de vergadering en nodigt de aanwezigen uit op een borrel.

Voorzitter

Secretaris

Gert-Jan Doomen

Lesley Mountford